

Religionspædagogisk Udvalg (RPU), Ribe Stift 2013 - 17

Kommissorium

Mål:

RPU forestår på det overordnede plan den religionspædagogiske indsats i Ribe Stift. Udvalget forestår driften af et religionspædagogisk sekretariat i Ribe. Indsatsen har to hovedområder: Livslang dåbsoplæring og oplysning om den kristne tro. Udvalgets virksomhed omfatter:

- 1) Børn i førskolealderen (0- 6 år)
- 2) børn i den undervisningspligtige alder (6- 15 år)
- 3) Ungdomsårgangene (16- 19 år)
- 4) Voksne

Det religionspædagogiske sekretariat (RPS) og RAMS er samarbejdende aktører om disse tilbud.

Ad 2. Oplysningen i form af skole- kirkesamarbejdet for 0.- 10. klasse forestås af RAMS, i henhold til RAMS' vedtægter. Øvrige opgaver varetages af det religionspædagogiske sekretariat.

Ad 3. Indsatsen med hensyn til unge koncentrerer i praksis om en oplysende og forkyndende indsats i forbindelse med ungdomsuddannelserne for ungdomsårgangene. Indsatsen kan bestå af såvel udformning af konkrete tilbud og projekter som konsulentvirksomhed.

Ad 4. Indsatsen med hensyn til voksne kan bl.a. omfatte kirkehøjskoler, "RAMS for voksne", kirkeuniversitet mv., (jfr. ovenfor Dåbsoplæring, pkt. 4 samt relevante afsnit i "Rapport fra Religionspædagogisk Arbejdsgruppe, Ribe Stift maj 2005").

Religionspædagogisk Stiftssamling og Stiftsbiblioteket indgår som et naturligt led i den religionspædagogiske indsats. Stiftssamlingens materialer, som er til udlån i stiftet, fungerer samtidig som redskaber og inspiration i det daglige arbejde for alle ansatte i Hundehuset.

Organisering:

RPU's hjemsted er "Hundehuset", Puggaardsgade 3A, 6760 Ribe. Udvalgets møder m.v. afholdes i videst mulig omfang i Hundehusets lokaler.

Udvalget mødes mindst 4 gange årligt, for at inspirere, komme med ideer og tage initiativer til, samt evaluere de religionspædagogiske tiltag i stiftet.

Udvalgets sekretariatsfunktion varetages af en af de religionspædagogiske konsulenter.

RPU udpeges af Stiftsrådet efter indstilling fra biskoppen, og tilstræbes i sin sammensætning at dække det religionspædagogiske emneområde så bredt og kompetent som muligt.

Udvalgets funktionsperiode, som er 2013- 17, følger valgperioden for menighedsråd.

RPU består af biskoppen, 1 provst, 1 sognepræst, samt 1- 3 undervisere i faget kristendom blandt lærere i stiftet. Udvalget kan endvidere suppleres med repræsentanter for samarbejdspartnere og aktører indenfor det religionspædagogiske arbejde i stiftet.

De religionspædagogiske konsulenter er ikke medlemmer af udvalget, men deltager i udvalgets møder.

Konsulenternes hjemsted og udgangspunkt er ligeledes Hundehuset. I deres daglige virksomhed refererer de til biskoppen. RPU kan dog efter nærmere aftale uddelegere den daglige reference.

Finansiering:

Medlemskab af RPU er ulønnet hverv. Stiftet refunderer ud over kørsel til udvalgets møder m.v. i fornødent omfang udgifter vedr. udvalgets mødevirksomhed.

Finansiering af ansættelser af teologisk og pædagogisk uddannet arbejdskraft sker overvejende via bistandsforpligtelser for sognepræster og Stiftsrådets økonomiske midler.

Økonomi til afholdelse af drift af Hundehuset som hjemsted for den religionspædagogiske indsats, udarbejdelse og udgivelse af materialer m.v. samt evt. aflønning af andre ansatte, afholdes af Stiftsrådet.

Udvalget kan i fornødent omfang fastsætte brugerbetaling for brug af materialer og udgivelser udarbejdet i udvalgets regi.

Vedr. RAMS' økonomi, drift og virksomhed henvises til RAMS' vedtægter samt evt. aftaler mellem RAMS og Stiftet herom, herunder aftale vedr. husleje m.m.

Vedtaget på RPU's møde den 16. april 2013.

Handlingsplan

I henhold til såvel formålet med dåbsoplæring som oplysning om den kristne tro tilrettelægges den religionspædagogiske indsats med et overordnet, enstrengt formål og en tostrengt organisation i respekt for, at RAMS helt overvejende bygger på medlemsbidrag fra de enkelte menighedsråd og derfor skal tilgodese medlemmerne direkte, mens dåbsoplæringen er et led i en samlet strategi for oplæring af den døbte menighed i stiftet som helhed.

RPU's virksomhed skal afspejle denne dobbelthed mht. målsætning, handleplaner, budget og regnskab m.v., som årligt vedtages i RPU.

Biskoppen og RPU ansætter teologisk og pædagogisk uddannet arbejdskraft til udvalgets sekretariat, samt udformer de dertil hørende stillingsbeskrivelser.

RPU udarbejder i samarbejde med konsulenterne en årsplan, der indeholder projekter, tids- og arbejdsplan, ressourcer (medarbejdere og økonomi) og effekt.

De religionspædagogiske konsulenter arbejder udgør for tiden 1, 1 årsværk, og varetages for indeværende af tre af stiftets præster, der hver har en procentdel af deres ansættelse tilknyttet det religionspædagogiske arbejde.

Konsulenterne arbejder selvstændigt og sammen på de indsatsområder, RPU har vedtaget.

I årsplanen indgår blandt andet følgende:

Konsulenterne varetager arbejdet med at konkretisere udvalgets overordnede ideer, udarbejder "grydeklare" undervisningsmaterialer, tilbyder undervisnings- og konsulentbistand og medvirker til igangsætning af konkrete initiativer på såvel lokal- som stiftsplan.

Endvidere omfatter arbejdet indsamling af erfaringer og ideer fra religionspædagogiske aktiviteter i stiftets sogne, mhp. på at skabe og udvikle en idébank til brug for alle i stiftet, der beskæftiger sig med religionspædagogik.

Konsulenterne udbyder og arrangerer desuden kurser af religionspædagogisk relevans efter ønske, og forestår kontakten til relevante religionspædagogiske initiativer og tiltag andre steder i landet.

RPU kan udarbejde en nærmere beskrivelse af grundlaget for samarbejdet med samarbejdspartnere indenfor det religionspædagogiske område, herunder bl.a. Tårnberg, RAMS, SUK & FUK.

I forhold til brugere og aftagere foregår såvel de ansattes som udvalgets virksomhed efter en "ud-over-rampen"-devise: "Størst muligt effektivitet, mindst mulig bureaukrati og kortest mulig afstand for flest mulige". Indsatsen retter sig derfor såvel overordnet som på hvert enkelt delområde direkte mod målgruppen.

Der foretages en årlig afrapportering, inklusiv evaluering, i henhold til retningslinjer herfor. Det er for tiden retningslinjer, udstukket i "Projektplan".

Evalueringen kan give anledning til revision af handlingsplanen

Vedtaget på RPU's møde den 16. april 2013.